

**Roczne sprawozdanie z działalności
STOWARZYSZENIA
Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego**

za rok 2018

I. Dane STOWARZYSZENIA

1. Nazwa stowarzyszenia	Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego		
2. Adres siedziby i dane kontaktowe	Kraj: POLSKA	Województwo: DOLNOŚLĄSKIE	Powiat: ŚWIDNICA
	Gmina: ŚWIDNICA	Ulica: Długa	Nr domu: 6
	Nr lokalu: -----	Miejscowość: ŚWIDNICA	Kod pocztowy: 58 -100
	Nr telefonu: 74/660 64 62	e-mail: kontakt@sirr.pl	Nr faksu: -----

Adres do korespondencji jeżeli jest inny niż adres siedziby:

3. REGON:	020007564	4. Data wpisu w KRS:	17.09.2004	5. Nr KRS:	0000217593
-----------	-----------	----------------------	------------	------------	------------

6. Dane członków zarządu stowarzyszenia (wg aktualnego wpisu w KRS)	Imię i nazwisko	Funkcja
	Joanna Drapała Adriana Duma – Hołota Anna Kubik	Prezes Zarządu Wiceprezes ds. Rozwoju Wiceprezes ds. Programowych

II. Charakterystyka działalności stowarzyszenia w okresie sprawozdawczym

1. Określenie celów statutowych statutowych *(ze statutu)*

Celem Stowarzyszenia jest:

- 1) Wzrost aktywności i promocji małych i średnich przedsiębiorstw oraz prowadzenie na ich rzecz działalności edukacyjnej i szkoleniowej.
- 2) Zmniejszanie biurokratycznych przeszkód w rozwoju gospodarczym.
- 3) Zabezpieczanie praw wolnej konkurencji opartej jedynie na efektywności działania.
- 4) Przeciwdziałanie bezrobociu.
- 5) Osiągnięcie stabilizacji prawa w dziedzinach ochrony środowiska, porządku społecznego, reguł ekonomicznych i podatkowych.
- 6) Stałe podnoszenie poziomu wykształcenia obywateli.
- 7) Racjonalizacja obciążeń podatkowych dla małych i średnich przedsiębiorców i obywateli.

- 8) Rozwój form zatrudnienia, aktywizacji zawodowej i miejsc pracy.
- 9) Upowszechnianie form aktywnej integracji pracy socjalnej.
- 10) Wsparcie i promocja wolontariatu.
- 11) Wsparcie i promocja integracji społeczno – zawodowej.
- 12) Wsparcie rozwoju inicjatyw na rzecz aktywizacji i integracji społeczności lokalnych.
- 13) Zapewnienia dostępu do działań aktywnej integracji.
- 14) Promowanie i wspieranie zatrudnienia w sektorze ekonomii społecznej.
- 15) Wsparcie inicjatyw samoorganizacji i samopomocy wśród osób biernych zawodowo i wykluczonych społecznie.
- 16) Wsparcie podmiotów i organizacji oferujących pomoc jednostkom ekonomii społecznej.
- 17) Wzmacnianie i rozwój instytucji pomocy i integracji społecznej.
- 18) Promocja innowacyjnych rozwiązań.
- 19) Promocja i wsparcie przedsiębiorstw we współpracy z działaniami jednostek badawczo – rozwojowych.
- 20) Podejmowanie działań na rzecz parterów społecznych, administracji publicznej, związków zawodowych oraz pracodawców.

2. Zasady, formy i zakres działalności statutowej z podaniem realizacji celów statutowych (*opis rzeczywiście prowadzonej działalności statutowej w roku sprawozdawczym*)

- 1) W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, Stowarzyszenie kontynuowało działalność w zakresie realizacji działań szkoleniowo – doradczych w ramach pozyskanych środków z Unii Europejskich (działanie;., 8.3, 9.4, 10.4). Szczegóły w **załączniku nr 1** do niniejszego sprawozdania.
- 2) Stowarzyszenie nawiązało współpracę ze spółką DGA S.A, celem wsporne realizacji usług doradczych dla firm rodzinnych z zakresu sukcesji.
- 3) Współdziałanie z samorządami jednostek gospodarczych, samorządami lokalnymi, związkami zawodowymi i innymi organizacjami społecznymi w zakresie praktycznego wdrażania celów Stowarzyszenia.
- 4) Zajmowanie się doradztwem, poradnictwem i szkoleniem w ramach projektów, o których mowa w **załączniku nr 1**.
- 5) Szkolenia oraz specjalistyczne doradztwo dla kadr instytucji pomocy i integracji społecznej.
- 6) Opracowanie i realizacja planu działań na rzecz rozwoju sektora ekonomii społecznej, promocji idei ekonomii społecznej w tym zakładanie przedsiębiorstw społecznych oraz pomoc w procesie przekształcenia podmiotów ekonomii społecznych w przedsiębiorstw społeczne
- 7) Nawiązywanie sieci współpracy podmiotów działających w obszarze zatrudnienia oraz integracji i pomocy społecznej z przedsiębiorcami.

3. Opis głównych zdarzeń prawnych w działalności stowarzyszenia o skutkach finansowych

Nie dotyczy. Brak zdarzeń

4. Informacja czy stowarzyszenie prowadziła działalność gospodarczą (zaznaczyć odpowiednie)	NIE	X	TAK	
5. Informacja o prowadzonej działalności gospodarczej według wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS (należy podać kody PKD działalności gospodarczej wpisanej do rejestru przedsiębiorców KRS wraz z ich opisem słownym oraz kody i opis słowny faktycznie prowadzonej działalności gospodarczej)				
Nie dotyczy				
6. Odpisy uchwał zarządu (należy przekazać odpisy uchwał zarządu stowarzyszenia w formie np. kserokopii, podjętych w okresie sprawozdawczym, którego dotyczy sprawozdanie, bądź wskazać, iż zarząd nie podejmował uchwał)				
1) UCHWAŁA nr 01/11/2018 z dnia 05.11. 2018 r. Zarządu Stowarzyszenia Sudeckiego Instytutu Rozwoju Regionalnego w Świdnicy w sprawie: wdrożenia Polityki Ochrony Danych Osobowych i Instrukcji Zarządzania RODO przez Stowarzyszenie Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego				
III. Informacja o zatrudnieniu i wynagrodzeniu				
1. Liczba osób zatrudniona na podstawie stosunku pracy (wg zajmowanego stanowiska)	14 osób, w tym 14 kobiet			
a. Liczba osób zatrudniona wyłącznie w działalności gospodarczej	Nie dotyczy. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej			
3. Łączna kwota wynagrodzeń (brutto) wypłaconych przez Stowarzyszenie w okresie sprawozdawczym (wraz z pochodnymi od wynagrodzeń)	439.220,59			
a. Z tytułu umów o pracę (z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia, z wyodrębnieniem całości tych wynagrodzeń osób zatrudnionych wyłącznie w działalności gospodarczej)	Nie dotyczy. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej			
b. Wysokość rocznego lub przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego łącznie członkom zarządu i innych organów stowarzyszenia oraz osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą (z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia)	Członkowie Stowarzyszenia oraz innych j4ego organów sprawują swoje funkcje na zasadzie pracy wolontarystycznej, nie pobierając wynagrodzenia.			
c. Wysokości rocznego lub przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wypłaconego osobom kierującym wyłącznie działalnością gospodarczą (z podziałem na wynagrodzenia, nagrody, premie i inne świadczenia)	Nie dotyczy. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej			
IV. Informacja o udzielonych przez stowarzyszenie pożyczkach pieniężnych w okresie sprawozdawczym				
1. Stowarzyszenie udzieliło pożyczek pieniężnych (zaznaczyć odpowiednie)	NIE	X	TAK	

2. Wysokość udzielonych pożyczek pieniężnych		Nie dotyczy	
3. Wskazanie pożyczkobiorców i warunków przyznania pożyczek		Nie dotyczy	
4. Statutowa podstawa udzielenia pożyczek pieniężnych		Nie dotyczy	
V. Środki stowarzyszenia			
1. Kwoty zgromadzone na rachunkach płatniczych, ze wskazaniem banku w przypadku rachunku bankowego lub spółdzielczej kasy oszczędnościowo-kredytowej <i>(należy podać dane na koniec roku sprawozdawczego)</i>			
4.952.151,62 Mbank			
2. Wysokość środków zgromadzonych w gotówce <i>(należy podać dane na koniec roku sprawozdawczego)</i>			Nie dotyczy
3. Wartość nabytych obligacji oraz wielkość objętych udziałów lub nabytych akcji w spółkach prawa handlowego ze wskazaniem tych spółek	4. Dane o nabytych nieruchomościach, ich przeznaczeniu oraz wysokości kwot wydatkowanych na to nabycie	5. Nabyte pozostałe środki trwałe	
00,00 PLN	00,00 PLN	00,00 PLN	
6. Dane o wartościach aktywów i zobowiązań ujętych we właściwych sprawozdaniach finansowych sporządzanych dla celów statystycznych	Aktywa		Zobowiązania
	4.960.717,02		159.238,88
VI. Dane o działalności zleconej stowarzyszeniu przez podmioty państwowe i samorządowe (usługi, państwowe zadania zlecone i zamówienia publiczne) oraz o wyniku finansowym tej działalności)			
Stowarzyszenie w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie realizowało żadnych zadań zleconych przez podmioty państwowe i samorządowe . Stowarzyszenie nie zawarło żadnych umów o udzielenia zamówienia publicznego.			
VII. Informacja o rozliczeniach z tytułu ciężących zobowiązań podatkowych, a także informacja w sprawie składanych deklaracji podatkowych			
Stowarzyszenie jest płatnikiem tylko podatku dochodowego dla osób fizycznych z tytułu umów o pracę i innych umów cywilnoprawnych i na dzień 31.12.2018r. nie ma zaległości z tego tytułu.			
VIII. Informacja, czy stowarzyszenie jest instytucją obowiązaną w rozumieniu ustawy z dnia 1 marca 2018 r. o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu (Dz.U. poz. 723, 1075, 1499 i 2215)	NIE	x	TAK

XI. Informacja o przyjęciu lub dokonaniu przez Stowarzyszenie płatności w gotówce o wartości równej lub przekraczającej równowartość 10 000 euro, bez względu na to, czy płatność jest przeprowadzana jako pojedyncza operacja czy kilka operacji, które wydają się ze sobą powiązane, wraz ze wskazaniem daty i kwoty operacji

Brak takich operacji . Nie dotyczy

IX. Informacja o przeprowadzanych kontrolach w Stowarzyszeniu

1. Informacja, czy w Stowarzyszeniu była przeprowadzona kontrola (zaznaczyć odpowiednie)

NIE

TAK

2. Wyniki przeprowadzonej kontroli w fundacji (jeśli taka była)

Kontrole planowe, wszystkie zakończone pozytywnie;

- w ramach projektu 9.2.4 – DWUP 01-04.10. 2018 r.
- w ramach projektu OWES – DWUP 07-09. 03.2018 r.
- w ramach projektu 9.2.3 – DWUP 26-28.09 2018 r.
- w ramach projektu 8. 3 JTMBP – DWUP 15 -18.05.2018 r.
- w ramach projektu 8. 3 JTMBP – DWUP 27 -29.11.2018 r.
- w ramach projektu 8. 3 PDM - DWUP – 11-14.09.2018

.....

podpis członka zarządu

.....

podpis członka zarządu

.....

podpis członka zarządu

Świdnica, dnia 28 czerwca 2019 r.

Załącznik nr 1

<https://pracadlamnie.sirr.pl/o-projekcie/>

Projekt „Praca dla mnie”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, Osi priorytetowej 8. Rynek pracy, **Działania 8.3** Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy, realizowany jest przez Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego w partnerstwie z Agencją Rozwoju Społecznego ARS sp. z o.o. Celem projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie oraz zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród osób powyżej 30 roku życia poprzez nabycie kwalifikacji ułatwiających tworzenie nowych i trwałych miejsc pracy.

Wysokość wkładu UE wynosi 3 648 738,28 zł.

Okres realizacji: 01.10.2016 – 30.09.2018

Cel projektu:

Celem projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie oraz zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród osób powyżej 30 roku życia poprzez nabycie kwalifikacji ułatwiających tworzenie nowych i trwałych miejsc pracy. Odbiorcami projektu są osoby pozostające bez zatrudnienia, znajdujące się w szczególnej sytuacji, w wieku od 30 roku życia, w tym 42 kobiety i 28 mężczyzn:

- osoby starsze w wieku powyżej 50 roku życia,
- osoby niepełnosprawne ,
- kobiety,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- osoby o niskich kwalifikacjach

Pierwszeństwo mają kobiety i osoby niepełnosprawne. Co najmniej w 40% odbiorcami są osoby zamieszkujące obszary wiejskie.

Zasięg projektu:

Projekt jest realizowany na terenie powiatów: jaworski, lwówecki, lubański, złotoryjski, kamiennogórski, legnicki ziemski, dzierzoniowski, kłodzki, wałbrzyski ziemski, ząbkowicki.

Rodzaje realizowanych działań:

1. **Diagnoza** ma na celu nawiązanie kontaktu z uczestnikiem oraz rozpoznanie jego uwarunkowań środowiskowych.
2. **Doradztwo zawodowe indywidualne** pozwoli na analizę wiedzy, umiejętności oraz potencjału zawodowego uczestnika i opracowanie IPD.
3. **Doradztwo grupowe** wzmocni postawy przedsiębiorcze wśród uczestników projektu.
4. **Szkolenia z zakresu przedsiębiorczości osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.**

ZAKRES TEMATYCZNY: sporządzanie i wdrażanie biznesplanów, marketing własnej firmy, aspekty formalno – prawne prowadzonej działalności gospodarczej, zagadnienia prawne – podatkowe, cywilne, handlowe.

5. Szkolenia z zakresu podstaw księgowości w przedsiębiorstwie dla osób zainteresowanych rozpoczęciem działalności gospodarczej.

ZAKRES TEMATYCZNY: uproszczone formy ewidencji, zasady prowadzenia podatkowej księgi przychodów i rozchodów, zasady dokonywania zapisów w księdze podatkowej, inwentaryzacja, zamknięcie księgi, ewidencja dodatkowa, Sprawozdania finansowe w małych firmach, obliczanie podatku dochodowego, sporządzanie deklaracji podatkowej, opodatkowanie podatkiem VAT, deklaracja VAT 7.

6. Doradztwo na potrzeby przygotowania biznesplanu – wsparcie uczestnika przy opracowaniu biznesplanu pozwoli na ocenę opłacalności przedsięwzięcia i zwiększy szanse uczestników na otrzymanie bezzwrotnej dotacji.

7. Dotacje – przyznanie uczestnikowi jednorazowego wsparcia finansowego na sfinansowanie wydatków inwestycyjnych.

8. Wsparcie pomostowe w postaci usług szkoleniowych o charakterze specjalistycznym - Tematyka szkoleń będzie obejmowała kwestie efektywnego wykorzystania środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości i rozwiązywania konkretnych problemów w tym obszarze.

9. Pomostowe wsparcie finansowe – wsparcie przeznaczone na pokrycie bieżących kosztów finansowania firmy.

<https://www.sirr.pl/portfolios/ja-tez-moge-byc-przedsiębiorca>

Projekt „**Ja też mogę być przedsiębiorcą**”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, Osi priorytetowej 8. Rynek pracy, **Działania 8.3** Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy, realizowany jest przez DGA Spółkę Akcyjną z siedzibą w Poznaniu w partnerstwie z Sudeckim Instytutem Rozwoju Regionalnego z siedzibą w Świdnicy. Celem głównym projektu jest podniesienie szans na zatrudnienie oraz zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród osób po 30 roku życia, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. kobiety, osoby niepełnosprawne, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby po 50 roku życia).

Kompleksowe wsparcie w ramach projektu obejmuje: doradztwo zawodowe, diagnozę kompetencji w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej, szkolenia ABC przedsiębiorczości, bezzwrotne wsparcie finansowe w formie dotacji, wsparcie pomostowe:

finansowe i doradczo-szkoleniowe. W efekcie działań projektu do końca września 2018 r. ma powstać 65 nowych mikroprzedsiębiorstw.

Wysokość wkładu UE wynosi 3 662 205,82 zł.

Okres realizacji: 01.10.2016 – 30.09.2018

<https://www.sirr.pl/inwestuje-w-siebie>

Projekt pt. „**Inwestuję w siebie**” współfinansowany przez Unię Europejską z Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany jest przez Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego w ramach Osi Priorytetowej: 10 „Edukacja”, **Działania: 10.4** „Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy”, Poddziałanie: 10.4.1 „Dostosowanie systemów kształcenia i szkolenia zawodowego do potrzeb rynku pracy – konkursy horyzontalne, Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020.

Wartość projektu: 475 500,00 PLN

Wkład funduszy europejskich: 404 175,00 PLN

PROJEKT ADRESOWANY JEST DO :

osób dorosłych, które w rozumieniu przepisów KC zamieszkują obszar woj. dolnośląskiego, w tym Obszar Ziemi Dzierżoniowsko – Kłodzko – Ząbkowickiej(ZKD), tj. Gminy miejskie: Bielawa, Dzierżoniów, Pieszyce, Piława Górna, Duszniki Zdrój, Kłodzko, Kudowa Zdrój, Polanica Zdrój, wiejskie: Dzierżoniów, Łagiewniki, Kłodzko, Lewin Kłodzki, Ciepłowody, Kamieniec Ząbkowicki, Stoszowice, miejsko-wiejskie: Niemcza, Bystrzyca Kłodzka, Lądek Zdrój, Międzyzlesie, Radków, Stronie Śląskie, Szczytna, Bardo, Ząbkowice Śląskie, Ziębice, Złoty Stok, spełniające co najmniej jeden z niżej wymienionych warunków:

- 1) posiadają wykształcenie na poziomie co najwyżej ponadgimnazjalnym (tzn. osoby o niskich kwalifikacjach), lub
- 2) są w wieku 50+.

Rekrutacja odbywa się poprzez dostarczenie do Biura projektu deklaracji udziału w projekcie oraz weryfikację spełnienia kryteriów kwalifikujących do udziału w projekcie, jak również poprzez ocenę stopnia motywacji do udziału w projekcie.

W RAMACH PROJEKTU OFERUJEMY:

1. INDYWIDUALNE DORADZTWO EDUKACYJNO-ZAWODOWE

Doradca dokona analizy wiedzy, umiejętności, potencjału uczestnika, określi jego predyspozycje zawodowe oraz opracuje jego dalszą ścieżkę udziału w projekcie, pomoże zdefiniować potrzeby oraz oczekiwania w kontekście kursów.

2. KSZTAŁCENIE W FORMACH POZASZKOLNYCH:

- *Kurs podnoszący umiejętności zawodowe, z zakresu:*
 - „Kucharz” w wymiarze 80 h
 - „Dietetyk” w wymiarze 80 h
 - „Kelner” w wymiarze 80 h
- *Kurs kompetencji ogólnych z zakresu „Przywództwo, budowanie i kierowanie zespołem” w wymiarze 32h*
- *Kursy z zakresu:*
 - „Profesjonalna obsługa klienta” – 32h
 - „Savoir vivre w biznesie” – 32h
 - „Planowanie i organizacja imprez i usług turystycznych” – 32h

Każdy z uczestników projektu otrzyma wsparcie doradcze oraz szkoleniowe, które przyczyni się do podniesienia umiejętności zawodowych z zakresu kucharz oraz dodatkowe wsparcie szkoleniowe podnoszące jego kompetencje ogólne bądź inne indywidualnie dostosowane do potrzeb każdego uczestnika i uczestniczki.

<https://www.sirr.pl/portfolios/moj-wlasny-biznes>

Projekt „**Mój własny biznes**”, współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego, Osi priorytetowej 8. Rynek pracy, **Działania 8.3** Samozatrudnienie, przedsiębiorczość oraz tworzenie nowych miejsc pracy, Typ projektu 8.3A Bezzwrotne dotacje na rozwój przedsiębiorczości, realizowany jest przez Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego. w partnerstwie z Fundacją wielkich jutra.

Okres realizacji projektu: 01.12.2017 – 30.11.2019

Wartość wkładu UE: 3 134 021,40 PLN

Cel projektu

Celem głównym projektu jest podniesienie przez okres 24 miesięcy zdolności do tworzenia nowych miejsc pracy 70 osób (w tym 42 kobiet i 28 mężczyzn) po 30. roku życia pozostających bez zatrudnienia, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, zamieszkujących teren Dolnego Śląska.

Cel będzie osiągnięty poprzez kompleksowe usługi identyfikacji potrzeb, doradztwa zawodowego, szkoleń z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej, dotacji na założenie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.

Przedsięwzięcia projektu trafią do w/w grupy docelowej, zapewniając pierwszeństwo podczas rekrutacji kobietom oraz osobom z niepełnosprawnościami.

Grupa docelowa

Osoby, które mogą wziąć udział w projekcie muszą spełniać kilka warunków. Są to osoby zamieszkujące obszar Dolnego Śląska, pozostające bez zatrudnienia i znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj:

- os. powyżej 50 roku życia
- kobiety
- osoby z niepełnosprawnością
- długotrwale bezrobotni
- osoby o niskich kwalifikacjach

W ramach projektu oferujemy

- 1) diagnozę umiejętności i kompetencji w zestawieniu z pomysłem biznesowym uczestnika - wsparcie indywidualne.
- 2) Szkolenie dla osób zainteresowanych prowadzeniem działalności gospodarczej – wsparcie grupowe w wymiarze 64 godzin,
- 3) Przyznanie bezzwrotnych środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości
- 4) Identyfikacja indywidualnych potrzeb uczestnika ukierunkowana na utworzenie ścieżki udziału w projekcie – wsparcie indywidualne
- 5) Doradztwo biznesowe w zakresie przygotowywania biznesplanu
- 6) Zapewnienie wsparcia pomostowego w tym finansowego oraz obowiązującego wsparcia doradczo – szkoleniowego

PROJEKTY REALIZOWANE W RAMACH DZIAŁANIA 9.2.

„Profesjonalne wsparcie osoby z niepełnosprawnością” – projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Wyłączenie Społeczne, **Działanie 9.2.4 Dostęp do wysokiej jakości usług społecznych.**

Rodzaj wsparcia :

- 1) usługi asytenckie dla osób z niepełnosprawnościami,
- 2) usługi opiekuńcze dla osób niesamodzielnych.

Do w/w wsparcia zakwalifikowane mogą być osoby z niepełnosprawnością/ niesamodzielne:

- zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, następujące powiaty województwa dolnośląskiego: **świdnicki, Wałbrzych, wałbrzyski, kłodzki, kamiennogórski**
- zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym: bezrobotne i nieaktywne zawodowo

„Asystent osoby z niepełnosprawnością dla Aglomeracji Jeleniogórskiej” – projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Wyłączenie Społeczne, **Działanie 9.2. 3 Dostęp do wysokiej jakości usług społecznych.**

Rodzaj wsparcia:

- 1) usługi asystenckie dla osób z niepełnosprawnościami,
- 2) usługi opiekuńcze dla osób niesamodzielnych.

Do w/w wsparcia zakwalifikowane mogą być osoby z niepełnosprawnością/ niesamodzielne:

- zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, następujące powiaty województwa dolnośląskiego: **Jelenia Góra, jeleniogórski, lwówecki, złotoryjski**
- zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym: bezrobotne i nieaktywne zawodowo

„Profesjonalne usługi społeczne dla Osoby z Niepełnosprawnością” – projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Wyłączenie Społeczne, **Działanie 9.2 .2 Dostęp do wysokiej jakości usług społecznych.**

Rodzaj wsparcia:

- 1) usługi asystenckie dla osób z niepełnosprawnościami,
- 2) usługi opiekuńcze dla osób niesamodzielnych.

Do w/w wsparcia zakwalifikowane mogą być osoby z niepełnosprawnością/ niesamodzielne:

- zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, następujące powiaty województwa dolnośląskiego: **Wrocław, wrocławski, oleśnicki, średzki, trzebnicki**
- zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym: bezrobotne i nieaktywne zawodowo

Profesjonalny asystent osoby z niepełnosprawnością” – projekt współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego RPO Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020, Oś priorytetowa 9 Wyłączenie Społeczne, **Działanie 9.2. 1 Dostęp do wysokiej jakości usług społecznych.**

Rodzaj wsparcia:

- 1) usługi asystenckie dla osób z niepełnosprawnościami,
- 2) usługi opiekuńcze dla osób niesamodzielnych.

Do w/w wsparcia zakwalifikowane mogą być osoby z niepełnosprawnością/ niesamodzielne:

- zamieszkujące w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego, następujące powiaty województwa dolnośląskiego: **jaworski, kłodzki, ząbkowicki,**
- zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym: bezrobotne i nieaktywne zawodowo

Poniżej szczegółowy opis usług asystenckich i opiekuńczych świadczonych w ramach ww. projektów.

Usługi asystenckie

mają na celu podniesienie jakości życia osób niepełnosprawnych poprzez ułatwienie wykonywania czynności dnia codziennego, wykształcenie samodzielności oraz, w części przypadków, stworzenie warunków do samodzielnej rehabilitacji.

Do zadań asystenta należeć będzie m.in:

- pomoc w przemieszczaniu się poza miejscem zamieszkania (np. na zajęcia terapeutyczne, rehabilitacyjnego, do/z szkoły, przedszkola, placówki oświatowej),
- pomoc w nauce orientacji przestrzennej (m.in. osoby poruszające się na wózkach, osoby niewidome bądź niedowidzące),
- pomoc w komunikowaniu się z otoczeniem (m.in. osoby z zaburzeniami aparatu mowy),
- pomoc w trakcie zajęć rehabilitacyjnych, treningów itp. w miejscu zamieszkania, w utrzymaniu kontaktów społecznych i wspólnego spędzania czasu (pomoc w organizacji nauki, zajęć dodatkowych, czasu wolnego).

Poza w/w zakresem czynności mogą pojawić się potrzeby indywidualne, zgłaszane przez osobę niepełnosprawną lub jej opiekunów prawnych, takie jak np. wsparcie w aktywizacji edukacyjnej (np. pomoc podczas zajęć pozaszkolnych), pomoc w komunikacji, np. dla osoby niedosłyszącej.

Usługi opiekuńcze

odpowiadają ściśle potrzebom osób niepełnosprawnych/ niesamodzielnych, zdiagnozowanym podczas wywiadu środowiskowego. Zakres usług może obejmować, w miarę potrzeb, m.in.:

- pomoc w zaspokajaniu codziennych potrzeb życiowych (w zakresie np. zakupu podstawowych artykułów spożywczych i gospodarstwa domowego oraz leków, przyrządzania posiłków, a w przypadku ograniczonej sprawności – karmienia i dopajania;

- pomoc w utrzymaniu czystości mieszkania, prania etc,
- zleconą przez lekarza pielęgnację w zakresie: obserwacji i opisu zdrowia, podawania leków zleconych przez lekarza, pomiaru temperatury ciała etc,
- zapewnienie kontaktu z otoczeniem: w przypadku osób mieszkających samotnie, a posiadających rodzinę – pośredniczenie w utrzymaniu kontaktów z rodziną, w miarę możliwości organizowanie spotkań z sąsiadami, utrzymywanie stałego kontaktu z lekarzem i pielęgniarzką środowiskową, zamawianie wizyt lekarskich i pielęgniarzkich oraz sprawowanie opieki w czasie tych wizyt, pośredniczenie w załatwianiu bieżących spraw urzędowych etc.

W ramach ww. projektów realizowane jest również wsparcie:

1. szkolenia dla asystentów/kandydatów na asystentów osób z niepełnosprawnościami,
2. świadczenie usług teleopieki dla osób z niepełnosprawnością ,
3. szkolenia dla opiekunów faktycznych osób z niepełnosprawnością,
4. Poradnictwo indywidualne dla opiekunów faktycznych osób z niepełnosprawnością,
5. Poradnictwo psychologiczne dla opiekunów faktycznych osób z niepełnosprawnością

<https://owes.sirr.pl/>

OWES dla subregionu jeleniogórskiego – RPO WD na lata 2014-2020.

Projekt realizowany w okresie 1.06.2016-31.05.2019 r.

Przedmiot projektu:

zapewnienie wsparcia os. fizycznym i PES oraz zmniejszenie poziomu wykluczenia społeczno-zawodowego przy jednoczesnym wzroście poziomu zatrudnienia w sektorze ES.

Cel główny:

utworzenie 72 miejsc pracy z wykorzystaniem potencjału osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z subregionu jeleniogórskiego poprzez świadczenie w sposób komplementarny usług: animacji, rozwoju ekonomii społecznej, wsparcia istniejących przedsiębiorstw społecznych.

Projekt Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej dla subregionu jeleniogórskiego (OWES) realizowany jest przez partnerstwo, w którego skład wchodzi następujące podmioty:

- 1) Legnickie Stowarzyszenie Inicjatyw Obywatelskich z Legnicy – lider projektu
- 2) Sudecki Instytut Rozwoju Regionalnego ze Świdnicy – partner projektu.

Projekt jest realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego na lata 2014-2020 (współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego).

Obszar realizacji projektu: OWES działa na terenie powiatu: bolesławieckiego, jaworskiego, jeleniogórskiego, m. Jelenia Góra, kamiennogórskiego, lubańskiego, lwóweckiego, zgorzeleckiego, złotoryjskiego.

Ze wsparcia mogą skorzystać:

- 1) Osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym pozostające bez zatrudnienia, wymagające w pierwszej kolejności aktywizacji społecznej, zamieszkujące subregion jeleniogórski. W uzasadnionych przypadkach możliwe wsparcie dla 20% osób/ podmiotów spoza regionu;
- 2) Podmioty Ekonomii Społecznej, NGO, instytucje wspierające ekonomię społeczną, przedsiębiorstwa społeczne, JST i ich jednostki organizacyjne oraz kierownicy wskazanych podmiotów, przedstawiciele nauki i biznesu, mający siedziby na obszarze subregionu jeleniogórskiego;
- 3) Społeczności lokalne z obszaru subregionu jeleniogórskiego.

Rodzaje wsparcia

Głównym zadaniem OWES jest oferowanie szerokiego zakresu wsparcia dla sektora ekonomii społecznej subregionu jeleniogórskiego. Ośrodek świadczy kompleksowe usługi animacyjne, doradcze i szkoleniowe, zarówno dla istniejących, jak i nowopowstałych podmiotów ekonomii społecznej. Szczegółowy opis i zakres usług znajduje się na stronie projektu pod adresem: www.owes.sirr.pl

ZAKRES REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ:

W 2018 roku kontynuowano zadanie w zakresie budowania sieci współpracy.

Pracownicy OWES świadczyli usługi konsultacyjno- informacyjne na terenie subregionu jeleniogórskiego. Podczas spotkań, wśród uczestników, dystrybuowano broszurki informacyjne o OWES zawierające informacje dot. działalności podmiotów ekonomii społecznej i oferty Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w subregionie jeleniogórskim.

Informacje te są również przekazywane za pośrednictwem bazy mailowej oraz umieszczane na stronie internetowej www.owes.sirr.pl.

Zakres udzielanych informacji dotyczył m.in.:

- 1) zasad uruchamiania PS,
- 2) możliwych do pozyskania środków na rozwój przedsiębiorstwa społecznego, dostępnych źródeł finansowania działalności PES,
- 3) zasad prowadzenia działalności gospodarczej przez PES,
- 4) zawiązywania i rozwoju partnerstw lokalnych, sieci współpracy lokalnych podmiotów w tym instytucji rynku pracy, integracji i pomocy społecznej w celu rozwoju podmiotów ekonomii społecznej,
- 5) przepisów prawa dotyczących podmiotów ekonomii społecznej,

- 6) informowania o ważnych działaniach lokalnej ekonomii społecznej i promowania przykładów dobrze prosperujących PES, czy też partnerstw działających z udziałem PES i partnerów społecznych.

Ponadto, pracownicy OWES udzielali informacji w zakresie oferty OWES, szerzyli informacje nt. rozwoju ekonomii społecznej w ujęciu lokalnym i subregionalnym podczas spotkań i działań m.in. animacyjnych, doradczych, szkoleniowych, prowadzonych na miejscu w biurze oraz w terenie.

Pracownicy OWES zaangażowali się w tworzenie zawartości merytorycznej strony internetowej oraz w diagnozę potrzeb klientów OWES w celu kierowania ich do udziału w szkoleniach, doradztwie, usługach specjalistycznych i animacyjnych projektu (badanie potrzeb szkoleniowych PES).

Pracownicy OWES odpowiedzialni byli również za kwestie dotyczące organizacji projektu, w tym za: przygotowywanie materiałów promocyjnych, współpracę z beneficjentami projektu a doradcami, współpracę z mediami, współpracę z instytucjami rynku pracy, pomocy społecznej, jednostkami samorządu terytorialnego.

Z usług świadczonych przez pracowników OWES skorzystała zróżnicowana grupa odbiorców, w tym przede wszystkim osoby fizyczne chcące założyć podmiot ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwo społeczne, stanowiące tzw. grupy inicjatywne w ramach projektu oraz przedstawiciele/lki: organizacji pozarządowych, Centrów Integracji Społecznej, przedsiębiorstw społecznych i spółdzielni socjalnych, a także przedstawiciele biznesu, nauki i samorządu terytorialnego.

Działania podejmowane były w ramach zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Informacje nt. ekonomii społecznej dystrybuowane były również za pośrednictwem strony internetowej (www.owes.sirr.pl). Na stronie umieszczane były aktualne informacje dot. działalności Ośrodka, zwłaszcza te dot. możliwości skorzystania z doradztwa, szkoleń, konferencji, spotkań animacyjnych, szkoleń wstępnych i dotacji.

Pracownicy OWES prowadził również rekrutację osób i podmiotów, zainteresowanych udziałem w projekcie (podmioty ekonomii społecznej i ich przedstawiciele/osoby oddelegowane).

Budżet planowany na rok 2018: 2 415 835,23 zł

Budżet zrealizowany na rok 2018: 1 550 441,75 zł

USŁUGI ANIMACJI LOKALNEJ

W 2018 roku swoją pracę kontynuowali animatorzy.

W okresie tym przeprowadzonych zostało ogółem 81 spotkań animacyjnych, w tym w formie spotkań animacyjnych, jak również wyjazdowych wizyt studyjnych, trwających 16 godzin.

Ich tematyka dotyczyła m.in.:

- 1) przedstawienia szczegółowej oferty OWES,
- 2) zasad powoływania i prowadzenia przedsiębiorstw społecznych (w tym organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną i gospodarczą oraz spółdzielni socjalnych),
- 3) procedury rejestracji PES i PS w KRS.

Spotkania animacyjne/warsztaty miały na celu stworzenia środowiska przyjaznego rozwojowi ekonomii społecznej i podmiotom ekonomii społecznej z terenu subregionu jeleniogórskiego. Działania podejmowane przez animatorów miały charakter edukacyjny. Jego zadaniem było organizowanie i animowanie spotkań/warsztatów dla grup inicjatywnych oraz warsztatów edukacyjnych. Animatorzy wspierali Grupy Inicjatywne oraz grup, chcących stworzyć partnerstwo lokalne i projektowe. Podczas spotkań prezentowano również źródła finansowania NGO i PES/PS oraz obowiązki sprawozdawcze organizacji społecznych. Uczestnikom spotkań zapewniono poczęstunek.

Animatorzy odpowiedzialni był również za:

- 1) diagnozowanie potencjału lokalnego środowiska.
- 2) inicjowanie spotkań, działań i kontaktów pomiędzy podmiotami działającymi na danym obszarze.
- 3) inicjowanie i wspieranie powstania grup osób i instytucji zamierzających rozpocząć działalność w formie PES.
- 4) Wyszukiwanie lokalnych liderów.
- 5) zawiązywanie i rozwój partnerstw, sieci współpracy lokalnych podmiotów w celu rozwoju PES, PS.

Ponadto, zorganizowano 18 szkoleń dla członków/przedstawicieli Grup Inicjatywnych. Ich celem było przygotowanie członków tych grup do wypracowania założeń dot. założenia podmiotu ekonomii społecznej, przedsiębiorstwa społecznego lub zawiązania partnerstwa.

Tematyka szkolenia została dobrana do potrzeb danej grupy.

Działania podejmowane były w ramach zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn. Animatorzy brali także udział w różnego typu przedsięwzięciach, mających na celu promocję szeroko pojętej ekonomii społecznej,

USŁUGI ROZWOJU EKONOMII SPOŁECZNEJ w 2018 roku, w ramach usług rozwoju Ekonomii Społecznej, pracę świadczyli doradcy: kluczowi, biznesowi i specjalistyczny. Podjęto intensywne działania doradcze, skupione na tworzeniu nowych przedsiębiorstw społecznych i planowaniu procesu doradczego tak, aby uwzględniał on rozwój podmiotów ekonomii społecznej. Ponadto, pomoc doradcza świadczona była dla organizacji pozarządowych, zamierzających prowadzić działalność gospodarczą lub odpłatną działalność pożytku publicznego. Doradcy przekazywali wiedzę z zakresu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstw społecznych, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną ich funkcjonowania.

Zakres doradztwa kluczowego (m.in.):

- 1) zakładanie PS, z uwzględnieniem różnorodnych form prawnych i typów,
- 2) zakładanie PES, z uwzględnieniem różnych form prawnych i typów,
- 3) rejestrowanie działalności PES,
- 4) zewnętrzne finansowanie PS i PES,
- 5) prowadzenie działalności statutowej ES.

Zakres doradztwa biznesowego (m.in.):

- 1) doradztwo branżowe, związane z przedmiotem prowadzonej przez PES działalności gospodarczej lub/i statutowej odpłatnej,
- 2) poszukiwanie partnerów, identyfikacja nisz rynkowych, przygotowania danych i ofert, 3. przygotowanie i praca nad biznesplanem,
- 3) negocjacje z instytucjami finansującymi,

Zakres doradztwa specjalistycznego:

- 1) w zakresie prawnym: prowadzenie działalności gospodarczej w ramach PS, prawne aspekty działania w sferze ekonomii społecznej, podatki bezpośrednio i pośrednio w działaniach PES, obowiązki pracodawcy względem pracowników.
- 2) w zakresie księgowo-podatkowym: rachunkowość PES, zobowiązania finansowe związane z prowadzoną działalnością, księgowość, płace i pochodne, ubezpieczenia społeczne.
- 3) w zakresie osobowym: zarządzanie organizacją, zarządzanie pracownikami, zarządzanie konfliktem w PES i rozwiązywanie konfliktów.
- 4) w zakresie finansowym: pozyskiwanie źródeł finansowania działalności (m.in. produkty sektora finansowego) wraz ze wsparciem w przygotowaniu wniosków, planowanie finansowe (z wykorzystaniem np. narzędzia Proveit.pl).
- 5) w zakresie marketingowym: planowanie marketingowe, kształtowanie elastyczności ofertowej, polityka kształtowania cen i optymalizacji kosztów, opracowanie/modyfikacja strategii marketingowej PS, badanie rynku, wypracowanie i wdrażanie standardów obsługi klienta przez PES, nawiązanie i rozwój współpracy ze specjalistami w zakresie projektowania produktów i usług.

W przypadku doradztwa specjalistycznego, dużym zainteresowaniem cieszyło się doradztwo z zakresu: marketingu i promocji.

W ramach działania OWES działania świadczone było także wsparcie finansowe w postaci dotacji na utworzenie nowych miejsc pracy. Dotacje udzielane były w oparciu o regulamin udzielania wsparcia finansowego (zgodny z programem finansującym udzielenie wsparcia finansowego). Regulamin posiada kryteria formalne oraz kryteria merytoryczne udzielania wsparcia finansowego, opisuje warunki w jakich wniosek o udzielenie wsparcia finansowego podlega odrzuceniu, zatwierdzeniu do dofinansowania lub jest kierowany do poprawy przez wnioskodawców. Regulamin zawiera tryb odwołania od decyzji OWES w sprawie udzielenia wsparcia finansowego. Merytorycznej oceny wniosku dokonywał zespół ekspertów.

Dotację na utworzenie nowych miejsc pracy otrzymać mogły:

- 1) Grupa Inicjatywna, która założy przedsiębiorstwo społeczne (PS),
- 2) podmiot ekonomii społecznej (PES), który przekształci się w przedsiębiorstwo społeczne (PS)
- 3) istniejące już przedsiębiorstwo społeczne (PS).

Podjęte działania były realizowane w ramach zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

USŁUGI WSPARCIA ISTNIEJĄCYCH PES

W 2018 wsparciem objęto funkcjonujące już podmioty ekonomii społecznej, w tym przedsiębiorstwa społeczne. Doradcy świadczyli wsparcie specjalistyczne i biznesowe. W przypadku doradztwa specjalistycznego, dużym zainteresowaniem cieszyło się doradztwo z zakresu: marketingu i promocji.

W ramach działania świadczone było również wsparcie szkoleniowe obejmujące organizację i prowadzenie szkoleń z zakresu ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej. Szkolenia miały na celu przygotowanie do pracy w sektorze ekonomii społecznej, podniesienie kompetencji i kwalifikacji, ale również wzmocnienie obecnie funkcjonujących podmiotów ekonomii społecznej w określonej dziedzinie wiedzy.

Podjęte działania były realizowane w ramach zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

ZARZĄDZANIE PROJEKTEM

W ramach zadania kadra zarządzająca projektem wraz z kadrą zarządzającą SIRR dbała o realizację merytoryczną i finansową poszczególnych zadań oraz wspierała pracowników OWES. Dodatkowo odbywały się spotkania zespołu OWES. W ramach zadania prowadzona była także promocja projektu w oparciu o przygotowane materiały promocyjne.